

Færre bygningsmalere og skilteteknikere de næste ti år

ANALYSE

Antallet af faglærte bygningsmalere falder med 10 pct. over de næste 10 år. Skilteteknikerne falder med knapt 9 pct. Faldet blandt malerne er mere end faldet i det generelle antal af faglærte, der forventes at falde med 9 pct. frem til 2032.



Færre faglærte bygningsmalere og skilteteknikere de næste ti år

Dato: 21. december 2022

Allerede i 2022 oplever vi mangel på faglærte i Danmark. Beskæftigelsen er høj. Ledigheden er lav. Rekrutteringsudfordringerne er store.

I den situation er det nødvendigt, at arbejdsudbuddet af faglærte stiger, for at enderne kan mødes. Men fremskrivninger af arbejdsstyrken viser det modsatte. Mens antallet af faglærte falder, vil der komme markant flere akademikere.

Hovedpointer fra undersøgelsen

- Fra 2022 til 2032 vil antallet af faglærte i arbejdsstyrken falde med ca. 81.000 personer.
- Blandt malerne skal man forvente et tab på ca. 1.430 fagpersoner på ti år, hvoraf ca. 1.350 er bygningsmalere.
- Undersøgelsen viser dermed, at over hver tiende skiltetekniker- og bygningsmalerfaglært forsvinder frem mod 2032.
- Malererhvervet står til et større fald end den samlede gruppe af faglærte, hvor arbejdsstyrken forventes at falde med 9 pct.

Antal skilte-
teknikere og
bygningsma-
lere i Dan-
mark falder
på kun et
årti med:

1.430

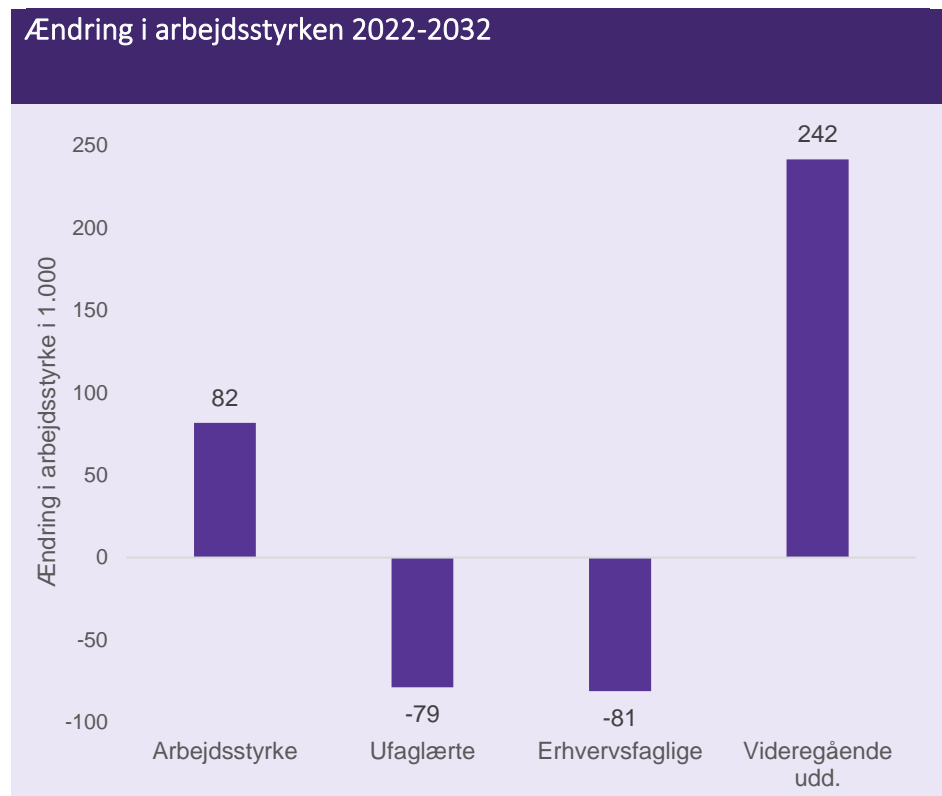
Fald i faglærte trods stigende arbejdsstyrke og fald i ufaglærte

Danmark får i løbet af de kommende 10 år et fald på over 80.000 faglærte, jf. figur 1.¹ I løbet af de næste 10 år vil andelen af faglærte i arbejdsstyrken dermed falde med 3,6 procentpoint til blot 27,9 procent af arbejdsstyrken.

Denne forventede udvikling sker på trods af, at arbejdsstyrken frem mod 2032 forventes at blive styrket med over 80.000 personer. Stigningen skyldes blandt andet arbejdsmarkedsreformer siden 2006, som øger tilbagetrækningsalderen.

Udviklingen med de over 80.000 færre faglærte sker også på trods af, at antallet af ufaglærte forventes at falde 10 procent, svarende til knap 80.000. Årsagen skal findes i, at mange faglærte trækker sig tilbage, og at der ikke er nok, der tager en erhvervsfaglig uddannelse til at modvirke tilbagetrækningen.

Arbejdsstyrken stiger med 240.000 akademikere.



Figur 1

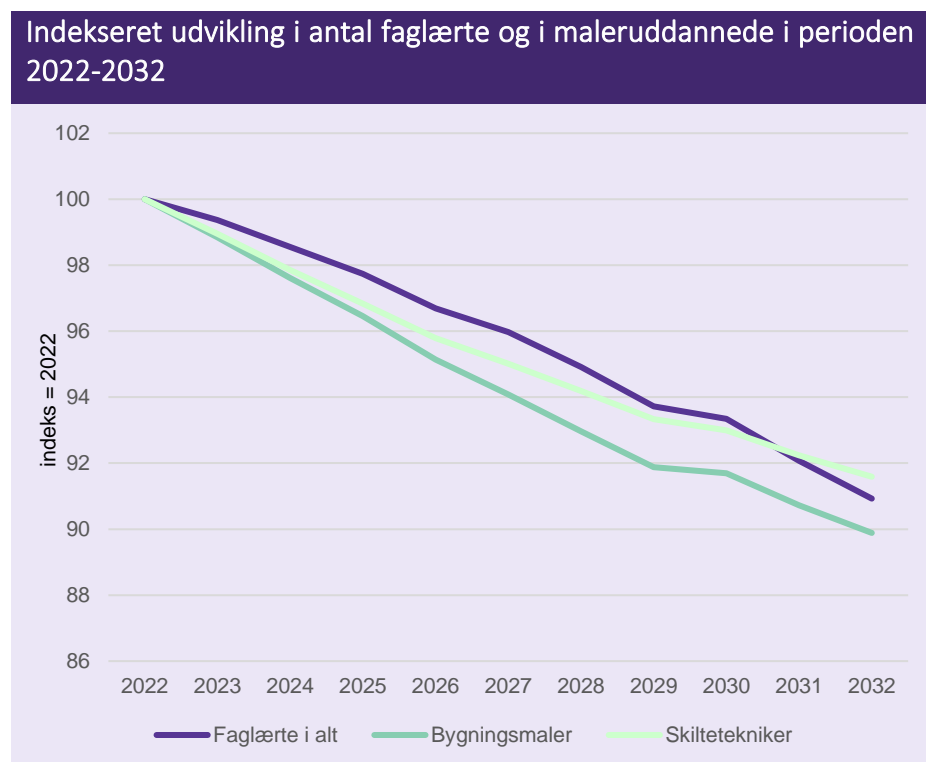
Kilde: SMVdanmark pba. Data fra HBS Economics sponsoreret af Varelotteriet

¹ Data er baseret på DREAM og Registerbaseret Arbejdsstyrkestatistik (RAS). DREAM er Danmarks Statistiks model, der bruges til at vurdere den langsigtede udvikling i dansk økonomi. Modellen bruges bredt af ministerier, tænketanke og forskere.

Når vi ser et fald i antal ufaglærte på ca. 80.000, et fald i antal faglærte på ca. 80.000 og samtidig en stigning i arbejdsstyrken på ca. 80.000, så må der være en gruppe der stiger med ca. 240.000 frem mod 2032. Og det er den del af arbejdsstyrken med en lang videregående uddannelse. Denne gruppe forventes dermed at stige med ca. 20 pct. i de kommende ti år.

Figur 2 viser et større fald i antallet bygningsmaleruddannede end for skilteteknikere. Dette er også tilfældet, når man regner i procentvis udvikling. Gruppen af bygningsmalere er nemlig 15 gange så stor som skilteteknikerne. Derfor er faldet i antallet af faglærte bygningsmalere både absolut og procentuelt større end faldet i faglærte skilteteknikere.

Antallet af faglærte bygningsmalere står til fald på 10 pct.

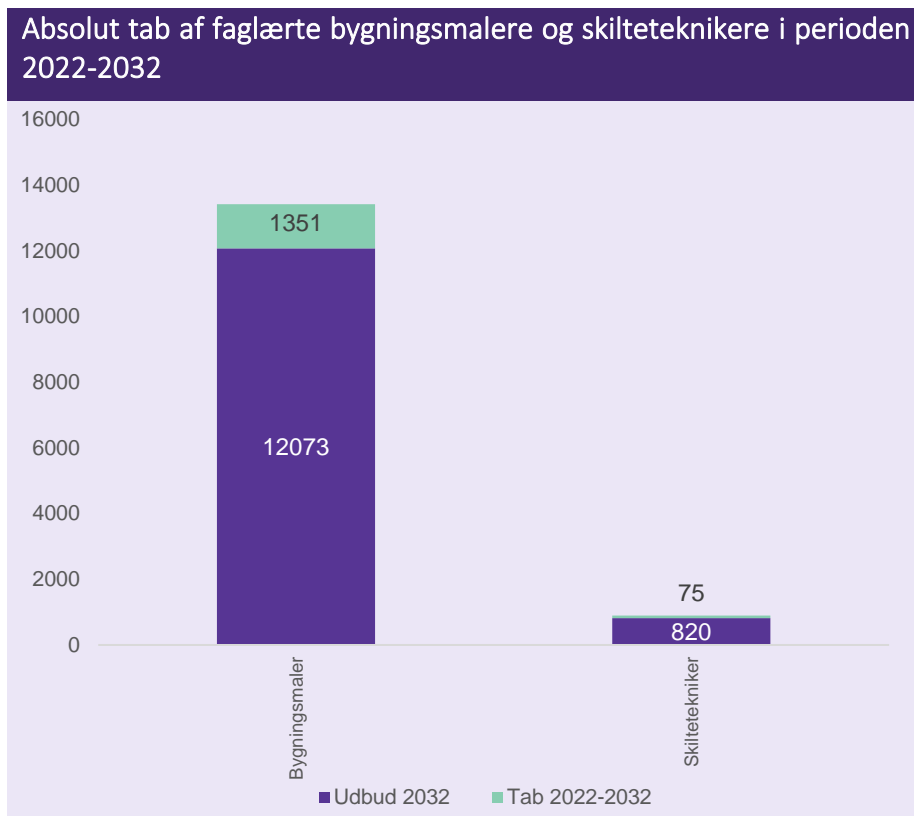


Figur 2

Kilde: SMVdanmark pba. Data fra HBS Economics sponsoreret af Varelotteriet

Fremskrivningen viser et fald i antallet af faglærte bygningsmalere på ca. 1.350 frem mod 2032, jf. figur 3. Selvom der er en vis usikkerhed forbundet med tallet, så er det realistisk, at vi taler om over 1.300 færre bygningsmalere i 2032. Blandt skilteteknikerne er faldet på 75 ud af 895 personer frem mod 2032.

Tab på ca.
1.350 ma-
lere på et
årti



Figur 3

Kilde: SMVdanmark pba. Data fra HBS Economics sponsoreret af Varelotteriet

Kontakt

Cheføkonom Martin Kyed, tlf. 33 93 20 00, Kyed@SMVdanmark.dk.
SMVdanmark, oktober 2022.

Data til analysen er sponsoreret af



Oversigt over bran- chefordelt tab

Bilag 1: Data

Tabel over udviklingen i malerbrancherne i perioden 2022-2032

Branche	Antal 2022	Antal 2032	Tilgang	Afgang	Absolut tab	Procentuelt tab
Bygningsma- ler	13424	12073	4802	6153	1351	10,1%
Skiltetekni- ker	895	820	1220	1295	75	8,4%

Tabel 1

Kilde: SMVdanmark pba. Data fra HBS Economics sponsoreret af Vare-
lotteriet

Bilag 2: Metode

Fremskrivning af arbejdsstyrken

Fremskrivningen af arbejdsstyrken frem mod 2032 tager udgangspunkt i DREAM-gruppens socioøkonomiske fremskrivning fra primo 2022. Arbejdsstyrken består af beskæftigede og ledige og er afgrænset til de 16-74-årige.

I DREAM-gruppens fremskrivning er arbejdsstyrken alene opdelt efter uddannelsesniveauer. For at opnå en mere detaljeret uddannelsesgruppering for de erhvervsfaglige uddannelser, har vi anvendt Danmarks Statistiks registre til at fordele arbejdsstyrken blandt de erhvervsfaglig på en lang række uddannelsesgrupper.

Fremskrivningen af arbejdsstyrken er sket i tre trin:

1. På baggrund af DREAM-gruppens socioøkonomiske fremskrivning har vi først fordelt arbejdsstyrken på uddannelsesniveauer og 1-årsalderstrin.
2. Ved hjælp af registerdata fra Danmarks Statistik har vi herefter inddelt arbejdsstyrken blandt de erhvervsuddannede i en lang række uddannelsesgrupper. For hver uddannelsesgruppe har vi for hvert 1-årsalderstrin beregnet, hvor stor en andel af den samlede arbejdsstyrke blandt de erhvervsuddannede, de udgør af det pågældende alderstrin. Det har vi gjort på baggrund af data fra ultimo november 2020. I fremskrivningen antager vi, at disse andele er konstante over tid. Det betyder, at hvis fx elektrikere udgjorde 20 pct. af arbejdsstyrken blandt 70-årige erhvervsuddannede i 2020, så gør de det også i 2032.
3. Ved at gange disse andele på arbejdsstyrketallene fra DREAM-gruppens fremskrivning, fremskriver vi til slut arbejdsstyrken på 1-årsalderstrin for alle uddannelsesgrupper frem til 2032. Dette indebærer desuden, at vores fremskrivning af arbejdsstyrken er afstemt med arbejdsstyrken i DREAM-gruppens fremskrivning.

Beregning af til- og afgang fra arbejdsstyrken

På baggrund af vores arbejdsstyrkefremskrivning har vi efterfølgende beregnet til- og afgang fra de enkelte uddannelsesgrupper hvert år.

Disse beregninger består af to trin:

1. Først har vi beregnet til- og afgang for de enkelte uddannelsesgrupper fordelt på 1-årsalderstrin i de enkelte år. Det har vi gjort ved at beregne forskellen mellem arbejdsstyrken for hver uddannelsesgruppe på et givent 1-årsalderstrin i et givent år og arbejdsstyrken for den samme uddannelsesgruppe, som er ét år yngre året før. Dette kan udtrykkes med formlen:

$$D = Au,t,a - Au,t-1,a-1$$

hvor u er uddannelsesgruppe, t er år og a er 1-årsalderstrin. Hvis D er positiv er arbejdsstyrken vokset og der er sket en tilgang.

Hvis D omvendt er negativ er arbejdsstyrken faldet og der er sket en afgang. Aldersafgrænsningen betyder desuden, at der hvert år er en tilgang af nye 16-årige, ligesom der vil være en afgang af 74-årige, som forlader arbejdsstyrken.

Ved at summere til- og afgangene for alle 1-årsalderstrin har vi beregnet nettotilgangen for hver uddannelsesgruppe for årene 2023-2032. I 2030 stiger pensionsalderen fra 67 år til 68 år. Det indebærer, at der i 2030 sker et markant fald i afgangene af de 67-årige. Fra 2031 stabiliseres afgangene dog igen, hvor det nu er de 68-årige som i vidt omfang forlader arbejdsstyrken.

Kilde: HBS Economics